FORRETNINGSGANG OG POLITIK FOR HÅNDTERING AF INTERESSEKONFLIKTER

For selskabet NDIIR ApS, CVR-nr.: 43934090

Godkendt af bestyrelsen den 15. september 2026.

Indhold

1 Formål 3

2 Retsgrundlag 3

3 Definition af interessekonflikt 3

4 Potentielle interessekonflikter i NDIIR 4

5 Håndtering af interessekonflikter i NDIIR 7

6 Kontroller 7

7 Rapportering 7

8 Opdatering af Forretningsgangen 8

9 Bilag 1: Register over interessekonflikter 9

1 Formål

1.1 Denne forretningsgang for håndtering af interessekonflikter (”**Forretningsgangen**”) har til hensigt at sikre, at NDIIR ApS (”**NDIIR**”), CVR-nr.: 43934090 lever op til kravene for investeringsrådgivere vedrørende håndtering af interessekonflikter.

1.2 BILAG A: FÆLLES DEFINITIONER TIL POLITIKKER OG FORRETNINGSGANGE udgør i den til enhver tid af bestyrelsen senest godkendte version en integreret del af dette dokument. Definitioner samt beskrivelsen af Selskabet, Selskabets kunde og fondsstrukturen fremgår af bilaget.

1.3 Formålet med Forretningsgangen er at forhindre, at en interessekonflikt bliver udnyttet af NDIIR eller NDIIRs ansatte til skade for kunden.

2 Retsgrundlag

2.1 Forretningsgangen er udarbejdet i overensstemmelse med § 8 i lov om investeringsrådgivere og boligkreditformidlere, i henhold til hvilken en investeringsrådgiver skal have en ”*forretningsgang for håndtering af interessekonflikter, som kan skade forbrugernes interesser i forholdet mellem forbrugerne og virksomheden*.”

2.2 Selskabets eneste kunde er Foreningen, og rådgivningen vedrører Afdelingerne og Klasserne, jf. Bilag A pkt. 3. Selskabet har ikke detailkunder, jf. Bilag A pkt. 2.3.

3 Definition af interessekonflikt

3.1 Med ”interessekonflikt” forstås i denne Forretningsgang en situation, som opstår mellem NDIIR og kunden, hvor NDIIR eller NDIIRs ansatte på grund af sit forhold til kunden kan opnå en uretmæssig fordel for sig selv eller en anden kunde i forbindelse med NDIIRs rådgivning af kunden.

3.2 Ved interessekonflikt forstås ligeledes potentielle forhold, som kan udspringe af NDIIRs koncernforhold, organisering eller manglende uafhængighed i forbindelse med investeringsrådgivning.

3.3 NDIIR skal ved sin indretning af virksomheden organisatorisk såvel som administrativt træffe alle rimelige foranstaltninger med henblik på at identificere, forhindre, styre og overvåge interessekonflikter for at forhindre, at de skader den rådgivning, som NDIIR yder til sin kunde.

3.4 Følgende er eksempler på potentielle interessekonflikter i en virksomhed indenfor investeringsrådgivningsområdet:

a) Virksomheden udnytter oplysninger om kunders handler til at yde investeringsrådgivning til andre kunder eller medarbejderne selv udnytter sådanne oplysninger.
b) Virksomheden opnår en finansiel gevinst eller undgår et finansielt tab på bekostning af kunden.
c) Virksomheden rådgiver en kunde, hvor rådet strider mod en anden kundes interesser.
d) Virksomheden har en anden interesse end kunden i resultatet af den ydelse, som leveres til kunden.
e) Virksomheden har et finansielt eller andet incitament til at sætte en anden kundes eller kundegruppes interesser over kundens interesser.
f) Virksomheden modtager provisioner fra tredjeparter, der kan påvirke den rådgivning, som virksomheden yder og dette er ikke oplyst til kunden.

4 Potentielle interessekonflikter i NDIIR

4.1 <u>Aftaler med koncernselskaber</u>

4.1.1 NDIIR er ikke ejet af en finansiel virksomhed eller af en anden samarbejdspartner, der kunne have en potentiel interesse i, at NDIIR genererer forretning til denne og dermed - igennem ejerskabet af NDIIR - kunne forsøge at påvirke forretningen i en retning, som ikke ubetinget er i kundens interesse.

4.1.2 NDIIR har indgået aftale med det interesseforbundne selskab New Deal Invest ApS (CVR-nr. 41 88 97 64, herefter "NDI") om levering af investeringsanalyser som underleverance. NDI og NDIIR har i den væsentlige sammenfaldende ejerkreds, betydeligt personoverlap og samme adresse.

4.1.2.1 NDI leverer efter aftalen investeringsanalyser, der udgør en del af beslutningsgrundlaget for NDIIRs porteføljerådgivning, og som knytter sig til de to akkumulerende klasser NewDeal Invest Akk., kl n (PMINDIAKK) og NewDeal Invest Akk., kl f under afdelingen NewDeal Invest Akk. NDIIR betaler NDI et vederlag svarende

til 30% af det honorar, NDIIR modtager for investeringsrådgivning og markedsføring vedrørende disse to klasser. Selskabet modtager ikke særskilt vederlag for markedsføringen efter markedsføringsaftale af 21. februar 2025 med Fundmarket; markedsføringen vederlægges som en del af det samlede vederlag efter investeringsrådgivningsaftalen.

4.1.2.2 Aftalen giver anledning til to potentielle interessekonflikter. For det første, at afregningen til et interesseforbundet selskab ikke sker på armslængdevilkår. For det andet, at NDIs indtjening alene er knyttet til de akkumulerende klasser, mens NDIIR tillige rådgiver om klassen NewDeal Invest, kl n (PMINDI) under afdelingen NewDeal Invest, som ikke er omfattet af aftalen og ikke genererer indtægt til NDI. Da samme personkreds er involveret i begge selskaber, kan dette i princippet skabe et incitament til at prioritere de akkumulerende klasser i analyse- og rådgivningsarbejdet på bekostning af PMINDI.

4.1.2.3 Disse potentielle interessekonflikter håndteres gennem følgende foranstaltninger:

- NDI yder ikke investeringsrådgivning og træffer ingen investeringsbeslutninger, men leverer alene fagligt beslutningsgrundlag.
- NDIIR er eneansvarlig for investeringsrådgivningen over for Fundmarket og delegerer ikke rådgivningsopgaven.
- De endelige investeringsbeslutninger træffes af Fundmarket, som tillige er instrueret i at overvåge, at klasserne ikke handler indbyrdes.
- Vederlaget til NDI er fastsat som en fast, forud aftalt procentandel og er dermed ikke knyttet til valg af bestemte instrumenter.
- NDI giver NDIIR, NDIIRs revisor og Finanstilsynet adgang til oplysninger om aftalen og de leverede analyser.
- NDIIR sikrer, at analyserne fra NDI reelt afgrænses til de akkumulerende klasser og ikke uden særskilt aftale og afregning anvendes til rådgivning om PMINDI eller til andre formål. Aftalen føres i det register over interessekonflikter, der er nævnt nedenfor, og indgår i direktørens årlige kontrol.

4.2 <u>Anvendelse af performance fees</u>

Der er ikke indgået aftale om noget performancerelateret fee. I fald en sådan aftale indgås i fremtiden, forudsætter dette en samtidig opdatering af nærværende politik.

4.3 <u>Fravær af incitamentsskabende bonusordninger m.v.</u>

NDIIR har indrettet sin virksomhed således, at medarbejdere, der yder investeringsrådgivning, alene modtager fast løn og ikke aflønnes med variable løndele, herun-

der løndele knyttet til udviklingen i værdien af kundens samlede aktiver under rådgivning. Medarbejdere uden for investeringsrådgivningen kan tildeles variabel løn inden for lønpolitikkens rammer. Den variable løn må hverken direkte eller indirekte tilskynde nogen medarbejder til at handle i strid med kundens interesse. Pligten til at handle i kundens bedste interesse udfordres derfor ikke af muligheden for eller ønsket om at påvirke egne variable løndele.

4.4 Fravær af formidlingsprovision m.v.

NDIIR modtager ikke formidlingsprovision, kick back eller andre former for honorar, som kan påvirke og udfordre NDIIRs pligt til at handle i kundens bedste interesse ved at have særligt incitament til at vælge nogle papirer frem for andre.

4.5 Medarbejderhandler

Det er NDIIRs politik, at ledelse og ansatte gerne må investere i de andelsklasser under Afdelingerne, som der er indgået investeringsrådgivningsaftale om.

Selskabet fører ikke fortegnelse over medarbejdernes private handler, og der gælder ikke handelsforbud i de aktier, Afdelingerne investerer i. Begrundelsen herfor er dokumenteret i registerets post nr. 2.

En medarbejder må dog ikke handle privat i en aktie fra det tidspunkt, hvor medarbejderen ved eller burde vide, at der forberedes en anbefaling om køb eller salg af netop den aktie til Fundmarket, og indtil markedets lukning den dag, hvor anbefalingen er afgivet.

Har medarbejderen handlet privat i aktien tidligere samme dag uden den viden, er det ikke i sig selv en overtrædelse. Medarbejderen skal da straks oplyse direktøren om handlen, og forholdet skal håndteres, inden anbefalingen føres videre til Fundmarket. Kan en privat handel konkret skade en endnu ikke udført ordre for en afdeling, håndteres og dokumenteres interessekonflikten efter denne forretningsgang, og direktøren noterer, hvad der er gjort.

Investerer Afdelingerne undtagelsesvis i en mindre likvid aktie, hvor en ordre kan påvirke kursdannelsen, underretter medarbejderen direktøren om en privat handel i den pågældende aktie. Underretningen indgår i den årlige kontrol.

Yderligere er Fundmarket, som administrerer investeringsforeningen, instrueret i at overvåge og sikre, at klasserne ikke handler indbyrdes med hinanden.

4.6 Funktionsadskillelse

4.7 NDIIRs begrænsede størrelse kan potentielt gøre adskillelse af funktioner vanskelig. I givet fald vil NDIIR søge at indarbejde kompenserende foranstaltninger ved anvendelsen af øget involvering af og/eller rapportering til bestyrelsen.

5 Håndtering af interessekonflikter i NDIIR

5.1 Direktøren er ansvarlig for, at alle medarbejdere introduceres til denne Forretningsgang ved tiltræden i selskabet.

5.2 Alle ansatte i NDIIR skal påse, at der ikke opstår interessekonflikter. Ved en mulig opstået interessekonflikt skal direktøren straks informeres. Hvis en interessekonflikt materialiseres og ikke kan løses, skal direktøren orientere den/de berørte kunder om konflikten.

5.3 NDIIRs direktør er ansvarlig for at føre et register over forretningsaktiviteter, som udføres af eller på vegne af NDIIR, hvor der er opstået en interessekonflikt, der medfører en væsentlig risiko for at skade en eller flere af NDIIRs kunder, hvis der er tale om en løbende aktivitet, hvor der potentielt kan opstå en interessekonflikt.

6 Kontroller

6.1 Direktøren er ansvarlig for, at Forretningsgangen efterleves.

6.2 Direktøren foretager interne kontroller mindst én gang om året, hvor det vurderes, om en registeret interessekonflikt fortsat er aktuel, og direktøren vurderer, om der er opstået andre situationer, som potentielt eller aktuelt kan medføre en interessekonflikt.

6.3 Hvis direktøren selv er eller har været en del af interessekonflikten, foretages kontrollen af en anden medarbejder.

6.4 Resultatet af kontrollen behandles på førstkommende bestyrelsesmøde.

7 Rapportering

7.1 Hvis der opstår en faktisk eller potentiel interessekonflikt, som har væsentlig betydning for NDIIR, skal bestyrelsen informeres og omgående og blive enige om, hvordan konflikten skal løses eller forebygges.

7.2 Direktøren er ansvarlig for at træffe beslutninger der er nødvendige for, at NDIIR handler i sine kunders interesse.

8 Opdatering af Forretningsgangen

8.1 Bestyrelsen skal gennemgå, vurdere og om nødvendigt godkende denne Forretningsgang mindst én gang årligt. Direktøren forbereder gennemgangen.

9 Bilag 1: Register over interessekonflikter

Formål og anvendelse. Dette register indeholder de forretningsaktiviteter udført af eller på vegne af NDIIR, hvor der er opstået eller kan opstå en interessekonflikt, der potentielt kan medføre en væsentlig risiko for at skade en eller flere af NDIIRs kunder, herunder løbende aktiviteter med potentiale for interessekonflikt. Direktøren er ansvarlig for at føre registeret og for at ajourføre det ved den årlige interne kontrol og i øvrigt, når nye forhold opstår. Registeret gennemgås på førstkommende bestyrelsesmøde efter opdatering.

Registrerede interessekonflikter

Nr. 1: Aftale om levering af investeringsanalyser med NewDeal Invest ApS

Felt	Indhold
Løbenummer og dato	Nr. 1. Registreret ved indgåelse af aftalen. Aftalen trådt i kraft 1. juni 2026.
Kort beskrivelse	NDIIR har indgået aftale med det interesseforbundne selskab New Deal Invest ApS (CVR-nr. 41 88 97 64, "NDI") om levering af investeringsanalyser som underleverance. NDI og NDIIR har i den væsentlige sammenfaldende ejerkreds, betydeligt personoverlap og samme adresse. Analyserne udgør en del af beslutningsgrundlaget for NDIIRs porteføljerådgivning og knytter sig alene til de to akkumulerende klasser NewDeal Invest Akk., kl n (PMINDIAKK) og NewDeal Invest Akk., kl f under afdelingen NewDeal Invest Akk.. NDIIR betaler NDI et vederlag svarende til 30 % af det honorar, NDIIR modtager for investeringsrådgivning og markedsføring vedrørende disse to klasser.
Berørte kunder / kundeinteresser	Kunden (investeringsforeningen PortfolioManager v/ Fundmarket A/S), herunder investorerne i klasserne under de to afdelinger NewDeal Invest og NewDeal Invest Akk. Det bemærkes, at der ikke vurderes at være en reel risiko for skade på Kundens eller investorernes interesser.
Identificeret interessekonflikt	(i) Armslængde: Risiko for, at afregningen til et interesseforbundet selskab ikke sker på armslængdevilkår, hvorved en andel af NDIIRs indtægt overføres til et selskab med sammenfaldende ejerkreds. (ii) Allokering mellem klasser: NDIs indtjening er alene knyttet til de akkumulerende klasser, mens NDIIR tillige rådgiver om PMINDI, som ikke genererer indtægt til NDI. Da samme personkreds er involveret i begge selskaber, kan der i princippet opstå incitament til at prioritere de akkumulerende klasser på bekostning af PMINDI.
Vurdering af væsentlighed	Løbende aktivitet med interesseforbundet part. Vurderes som en potentiel, håndterbar interessekonflikt, der ikke er elimineret, men håndteres gennem foranstaltningerne nedenfor. Optages i registeret, fordi der er tale om en løbende aktivitet med væsentlighedspotentiale.

Felt	Indhold
Håndtering / foranstaltninger	- NDI yder ikke investeringsrådgivning og træffer ingen investeringsbeslutninger, men leverer alene fagligt beslutningsgrundlag. - NDIIR er eneansvarlig for investeringsrådgivningen over for Fundmarket og delegerer ikke rådgivningsopgaven. - De endelige investeringsbeslutninger træffes af Fundmarket, som tillige er instrueret i at overvåge, at klasserne ikke handler indbyrdes. - Vederlaget er fastsat som en fast, forud aftalt procentandel og er dermed ikke knyttet til valg af bestemte instrumenter. - NDI giver NDIIR, NDIIRs revisor og Finanstilsynet adgang til oplysninger om aftalen og de leverede analyser. - Analyserne afgrænses reelt til de akkumulerende klasser og anvendes ikke uden særskilt aftale og afregning til rådgivning om PMINDI eller til andre formål.
Kontrolpunkter ved årlig kontrol	- At analyserne fortsat reelt afgrænses til de akkumulerende klasser. - At vederlaget fortsat modsvarer en reel modydelse på armslængdevilkår. - At NDIIR fortsat er eneansvarlig, og at NDIs leverance alene udgør beslutningsgrundlag.
Ansvarlig	Direktøren. Hvis direktøren selv er eller har været en del af interessekonflikten, foretages kontrollen af en anden medarbejder.
Status	Aktiv. Håndteres. Senest vurderet: 6. juli 2026

Nr. 2: Medarbejderes private handler

Felt	Indhold
Løbenummer og dato	Nr. 2. Registreret 15. september 2026.
Kort beskrivelse	Ledelse og ansatte kan investere privat i de samme børsnoterede aktier, som Afdelingerne investerer i, og i andelsklasserne under Afdelingerne. Selskabet fører ikke fortegnelse over de private handler og har ikke indført handelsforbud.
Berørte kunder / kundeinteresser	Kunden, Investeringsforeningen PortfolioManager v/ Fundmarket A/S, og investorerne i Klasserne.

Felt	Indhold
Identificeret interessekonflikt	En medarbejder kunne i princippet handle privat i en aktie forud for, at Selskabet afgiver anbefaling om samme aktie til Fundmarket, og derved opnå en fordel på Afdelingernes bekostning.
Vurdering af væsentlighed	Konflikten vurderes ikke at være væsentlig. Selskabet udfører ikke ordrer og har ikke rådighed over Afdelingernes midler. De endelige investeringsbeslutninger træffes af Fundmarket, der også indlægger og eksekverer ordrerne. Rådgivningen angår børsnoterede globale aktier med høj likviditet, og Afdelingernes ordrer har efter deres størrelse ikke kunnet påvirke kursdannelsen i de pågældende aktier. Ordrerne afgives desuden som limitordrer, der typisk løber en uge for køb og et par uger for salg, hvilket gør en kurspåvirkning på et bestemt tidspunkt usandsynlig. Medarbejderne har ikke adgang til intern viden om udstederne. Selskabet er ikke underlagt regler om personlige transaktioner: investorbeskyttelsesbekendtgørelsens § 1, stk. 2, opregner udtømmende, hvilke bestemmelser der gælder for investeringsrådgivere, og reglerne om personlige transaktioner i Kommissionens delegerede forordning 2017/565 er rettet mod fondsmæglerselskaber.
Håndtering / foranstaltninger	Forbud mod privat handel i en aktie fra det tidspunkt, hvor medarbejderen ved, at der samme dag afgives anbefaling om netop den aktie, og indtil anbefalingen er afgivet. Underretning af direktøren ved privat handel i en mindre likvid aktie, som Afdelingerne investerer i. Ingen løbende indberetning af private handler, jf. væsentlighedsvurderingen ovenfor.
Kontrolpunkter ved årlig kontrol	At forudsætningerne for væsentlighedsvurderingen er uændrede, herunder at Afdelingerne fortsat investerer i likvide børsnoterede aktier, at Selskabet fortsat ikke udfører ordrer, og at der ikke er indført ordremodtagelse. At der ikke er modtaget underretninger efter forretningsgangen, eller at modtagne underretninger er behandlet.
Ansvarlig	Direktøren. Er direktøren selv part i forholdet, foretages kontrollen af en anden medarbejder.
Status	Aktiv. Håndteres. Registreret 15. september 2026.

Nr. 3: Markedsføring af PMINDI gennem podcasten Aktieuniverset

Felt	Indhold
Løbenummer og dato	Nr. 3. Registreret 3. september 2026. Aftalen trådt i kraft 1. februar 2026 og underskrevet 5. marts 2026.
Kort beskrivelse	Selskabet har den 5. marts 2026 indgået samarbejdsaftale vedrørende markedsføring med det interesseforbundne selskab Aktieuniverset ApS, CVR-nr. 46057392, med ikrafttræden 1. februar 2026. Aktieuniverset leverer sponsoromtale i podcasten en til to gange pr. kalendermåned, mundtligt i afsnittet og skriftligt i episodebeskrivelsen, jf. aftalens pkt. 2. Selskabet betaler 5.000 kr. ekskl. moms pr. måned, jf. pkt. 3, i alt 60.000 kr. om året. Selskabets administrerende direktør, Mads Christiansen, ejer 50 pct. af Aktieuniverset ApS og medvirker i podcasten. Vederlaget tilfalder dermed indirekte direktøren for halvdelens vedkommende.
Berørte kunder / kundeinteresser	Kunden, Investeringsforeningen PortfolioManager v/ Fundmarket A/S, og investorerne i Klasserne.
Identificeret interessekonflikt	(i) Armslængde: risiko for, at vederlaget til et interesseforbundet selskab ikke svarer til markedsvilkår, og at direktøren derved indirekte begunstiges. (ii) Uafhængighed i godkendelsen: risiko for, at markedsføringsmateriale, direktøren selv medvirker i, godkendes af direktøren i egenskab af complianceansvarlig. (iii) Balance i omtalen: risiko for, at omtalen af en fond i et redaktionelt format ikke fremstår som markedsføring, og at en ugentlig afkastomtale fremstår uden den nødvendige risikoafbalancering. (iv) Volumen: risiko for, at omfanget af markedsføring hos den interesseforbundne part fastsættes efter andre hensyn end Selskabets behov.
Vurdering af væsentlighed	Løbende aftale med et interesseforbundet selskab, hvor direktøren ejer halvdelen. Vurderes som en reel interessekonflikt, der kan håndteres. Vederlaget er et fast månedligt beløb uden tilknytning til formue, tegninger eller indtjening og skaber derfor ikke et incitament til at anbefale noget bestemt. Prisen er vurderet at svare til markedsvilkår, jf. armslængdevurderingen af 3. september 2026. Vederlaget betales af Selskabet og belaster ikke Afdelingerne, og Foreningens prospekt af 1. juli 2026 oplyser, at investeringsrådgiveren ikke modtager særskilt vederlag for markedsføringen. Beløbet er lille, og aftalen kan opsiges med en måneds varsel. Risikoen ligger derfor på godkendelsen

Felt	Indhold
	af materialet og på afgrænsningen efter pkt. 1.2, ikke på Afdelingernes omkostninger.
Håndtering / foranstaltninger	Aftalen er underskrevet for Selskabet af den complianceansvarlige og ikke af direktøren, som er part på den anden side. Podcastens omtale af en fond behandles som markedsføringsmateriale fra tredjepart, jf. forretningsgangen for udarbejdelse og kontrol af markedsføringsmateriale, pkt. 4, 19.3 og 20, med krav om markering som markedsføring i lyd og i show notes, jf. aftalens pkt. 2.2 og 4. Sponsoromtalen køres på en skriftligt forhåndsgodkendt standardtekst, og enhver afvigelse fra den forhåndsgodkendes skriftligt. Aftalen, vederlaget og omfanget forelægges bestyrelsen, og en ændring af vederlaget forelægges, før den træder i kraft. Der er udarbejdet en dateret armslængdevurdering af 3. september 2026.
Kontrolpunkter ved årlig kontrol	At aftalen fortsat foreligger, og at vederlaget er uændret eller ændringen er forelagt bestyrelsen. At der foreligger en dateret armslængdevurdering, og at den er ajourført med et dokumenteret lyttertal. At sponsoromtalen er markeret som markedsføring i lyd og i show notes. At den forhåndsgodkendte standardtekst foreligger skriftligt, at den er fulgt, og at afvigelser er godkendt skriftligt. At podcastens disclaimer fortsat dækker de oplysninger, standardteksten forudsætter. At ejerforholdet er uændret.
Ansvarlig	Den complianceansvarlige. Da direktøren ejer halvdelen af modparten og selv medvirker i podcasten, forelægges kontrolpunkterne om armslængde, vederlag, omfang og godkendelse for bestyrelsesformanden ved den årlige kontrol.
Status	Aktiv. Håndteres. Registreret 3. september 2026. Armslængdevurdering udarbejdet 3. september 2026.

Nr. 4: Bestyrelsesmedlems post i Fundmarkets bestyrelse

Felt	Indhold
Løbenummer og dato	Nr. 4. Registreret 28. september 2026. Forholdet blev rejst på bestyrelsesmødet den 15. september 2026.

Felt	Indhold
Kort beskrivelse	Bestyrelsesmedlem Charlotte Møller er tillige medlem af bestyrelsen i Fundmarket A/S. Fundmarket er forvalter af Foreningen, handler på Kundens vegne og er Selskabets aftalemodpart efter investeringsrådgivningsaftalen og markedsføringsaftalen.
Berørte kunder / kundeinteresser	Kunden, Investeringsforeningen PortfolioManager v/ Fundmarket A/S, og investorerne i Klasserne.
Identificeret interessekonflikt	(i) Dobbelt loyalitet: ved bestyrelsens behandling af aftaler med Fundmarket, herunder vederlag, ændringer og opsigelse, og ved tvister med Fundmarket kan bestyrelsesmedlemmet have en interesse, der kan være stridende mod Selskabets. (ii) Fortrolighed: bestyrelsesmedlemmet modtager i begge bestyrelser oplysninger, som den anden part ikke har krav på.
Vurdering af væsentlighed	Forholdet vurderes ikke at indebære en væsentlig risiko for skade på Kundens interesser, idet Fundmarket handler på Kundens vegne, og idet bestyrelsesmedlemmet ikke deltager i rådgivningen. Forholdet registreres, fordi det angår Selskabets ledelse i forholdet til den part, der handler på Kundens vegne, og for at dokumentere håndteringen.
Håndtering / foranstaltninger	Bestyrelsesmedlemmet deltager ikke i bestyrelsens behandling af spørgsmål om aftaler med eller søgsmål mod Fundmarket, jf. selskabsloven § 131. Det noteres i referatet, når bestyrelsesmedlemmet af denne grund ikke deltager i behandlingen af et punkt. Bestyrelsesmedlemmet videregiver ikke fortrolige oplysninger fra den ene bestyrelse til den anden.
Kontrolpunkter ved årlig kontrol	At bestyrelsesposten i Fundmarket fortsat består. At referaterne for året viser, at bestyrelsesmedlemmet ikke har deltaget i behandlingen af aftaler med eller søgsmål mod Fundmarket.
Ansvarlig	Direktøren. Bestyrelsesformanden påser, at inhabiliteten iagttages på bestyrelsesmøderne.
Status	Aktiv. Håndteres. Registreret 28. september 2026.

10 Version og godkendelse

Version: 2.0 er godkendt af bestyrelsen den 15. september 2026, og afløser forretningsgangen vedtaget af bestyrelsen den 22. marts 2023. Næste gennemgang: senest 15. september 2027.

Ændringslog. Ændringer i forhold til forretningsgangen vedtaget af bestyrelsen den 22. marts 2023: registeret over interessekonflikter føres som bilag med post nr. 1 om aftalen om analyseydelser, nr. 2 om medarbejderes private handler og nr. 3 om markedsføringsaftalen med Aktieuniverset ApS samt nr. 4 om et bestyrelsesmedlems post i Fundmarkets bestyrelse, ordningen for private handler er beskrevet med en spærring, der løber fra medarbejderens viden til markedets lukning på anbefalingsdagen, aflønningsafsnittet er bragt i overensstemmelse med lønpolitikken, og beskrivelsen af kunden og fondsstrukturen er erstattet af en henvisning til Bilag A.